

Рассмотрено
на педагогическом Совете

Секретарь педсовета

Алекс

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «Школа №13»

А.П. Баранов

«15» января 2016 г.



ПРИНЯТО

Советом школы
(протокол № 1 от «15» января 2016 г.)

Председатель Совета МБУ «Школа № 13»

О.С. Люлюкова
О.С. Люлюкова
«15» января 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения стимулирующего фонда
оплаты труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти
«Школа с углубленным изучением отдельных предметов № 13»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с регламентом распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, утвержденный приказом министерства образования и науки Самарской области от 22.01.2009 № 9-ОД в редакции от 18.01.2012 4 ОД призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда данных работников, на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.2. Источниками средств, направляемых на материальное стимулирование труда работников школы, являются бюджетные средства (не более 20%) планового фонда заработной платы работников учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда на 1 сентября текущего года и на 1 января следующего года. Максимальный период выплат – один год.

Разовые стимулирующие выплаты являются ежемесячными (за исключением непедагогического работника), размер утверждается комиссией по распределению фонда на основе самоанализов, представляемых работниками школы по результатам деятельности в текущем месяце.

1.4. Стимулирующий фонд оплаты труда распределяется следующим образом: на выплаты педагогическому персоналу не менее 60%, административно-хозяйственному персоналу не более 40%.

1.5. Размер стимулирующих выплат работникам школы, период действия этих выплат и списки сотрудников, получающих данные выплаты, утверждаются приказом директора школы.

1.6. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы

(эффективность труда) являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев (кроме разовых выплат);
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2. Порядок стимулирующих выплат

2.1. Стимулирующие выплаты работникам бухгалтерии, обслуживающему персоналу, заместителям директора школы устанавливаются директором школы на основании утвержденных критериев.

2.2. Деятельность педагогов по каждому из показателей оценивается баллами в зависимости от степени достижения результатов.

2.3. Учителя, классные руководители проводят самоанализ своей деятельности в соответствии с утвержденными критериями и по форме (*приложение № 1*), утвержденной приказом директора школы, который представляют ежемесячно, не позднее 25 числа.

2.4. Аналитическая информация о показателях деятельности педагогических работников, отраженная в самоанализах, рассматривается ежемесячно комиссией, состоящей не менее, чем из 3-х человек: председатель профсоюзного комитета, представитель администрации, представитель педагогического коллектива.

2.5. На основании итогового протокола комиссии директор школы издает приказ о стимулирующих выплатах.

2.6. Стоимость одного балла устанавливается в зависимости от размера имеющихся средств и может изменяться. Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого учителя. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому учителю за отчетный период.

2.7. Разовые поощрительные выплаты могут устанавливаться директором школы в соответствии с критериями.

2.8. Аналитическая информация о показателях деятельности педагогических работников представляется руководителем общеобразовательного учреждения в Совет школы для согласования, рассматривается на заседании Совета школы не реже двух раз в год (сентябрь, январь).

2.9. Снижение или отмена стимулирующих выплат может быть произведена приказом директора школы в случае ненадлежащего исполнения или неисполнения работником своих обязанностей.

3. Критерии и показатели качества труда работников

МБУ «Школа № 13»

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Количество баллов	Период	Наименование должности
I. Позитивные результаты образовательной деятельности	1.1. Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	Отсутствие неуспевающих учащихся - 10 баллов Снижение численности неуспевающих учащихся - 5 баллов	Разовые выплаты по итогам полугодия	Учитель
	1.2. Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и / или имеет позитивную динамику	Средний балл по предмету выше среднего по образовательному учреждению – 10 баллов Средний балл по предмету имеет позитивную динамику – 5 баллов	Разовые выплаты по итогам полугодия	Учитель
	1.3. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам	Отсутствие неуспевающих выпускников - 10 баллов	Один раз в год (надбавка на учебный	Учитель

	независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Ниже среднего - 5 баллов	год)	
	1.4. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации по выбору учащихся	Количество учащихся, выбравших предмет, от общего количества выпускников: 30-49% - 5 баллов, от 50% - 10 баллов	Один раз в год (надбавка на учебный год)	Учитель
	1.5. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Отсутствие неуспевающих выпускников - 20 баллов Ниже среднего - 10 баллов	Один раз в год (надбавка на учебный год)	Учитель
	1.6. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой по выбору учащихся	Количество учащихся, выбравших предмет, от количества выпускников, обучающихся по данному профилю: 30-49% - 5 баллов, от 50% - 10 баллов	Один раз в год (надбавка на учебный год)	Учитель
	1.7. Результаты независимой оценки качества обучения (отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; позитивная динамика в результатах обучающихся)	10 баллов	Разовые выплаты	Учитель
П. Методическая активность педагога	2.1. Выступления на конференциях, форумах, семинарах с обобщением своего опыта и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	<ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень-10 баллов • Региональный уровень-20 баллов • Федеральный уровень-30 баллов 	Разовые выплаты	Учитель
	2.2. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	<ul style="list-style-type: none"> • Школьный уровень-10 баллов • Муниципальный уровень: -призеры-20 баллов -участники-10баллов • Региональный уровень: 	Разовые выплаты Надбавка на учебный год	Учитель

		-призеры-30 баллов -участники-20баллов • Федеральный уровень: -призеры-40 баллов -участники-30баллов		
	2.3. Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников	10 баллов	Разовые выплаты	Учитель
	2.4. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	10 баллов	Разовые выплаты по итогам полугодия	Учитель
	2.5. Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков	10 баллов	Разовые выплаты по итогам полугодия	Учитель
III. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	3.1. Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	Победители и призеры: • Школьный уровень-5 баллов • Муниципальный уровень-10 баллов • Региональный уровень-20 баллов • Федеральный уровень-30 баллов Участие - 5 баллов	Разовые выплаты	Учитель
	3.2. Участие учащихся в конференциях по предмету, (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	Победители и призеры: • Школьный уровень-5 баллов • Муниципальный уровень-10 баллов • Региональный уровень-20 баллов • Федеральный уровень-30 баллов Участие – 5 баллов	Разовые выплаты	Учитель
	3.3. Участие учащихся в конференциях «Первые шаги в науку», «Шаг в будущее»	Победители: • Муниципальный уровень-20 баллов • Региональный уровень-30 баллов	Разовые выплаты	Учитель

		<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный уровень-40 баллов <p>Участие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень-5 баллов • Региональный уровень-10 баллов • Федеральный уровень-20 баллов 		
	3.4. Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров), организованных на бесплатной основе	<p>Победители и призёры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень-10 баллов • Региональный уровень-20 баллов • Федеральный уровень-30 баллов <p>Участие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень-5 баллов • Региональный уровень-10 баллов • Федеральный уровень-20 баллов 	Разовые выплаты	Учитель
	3.5. Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством учителя	<ul style="list-style-type: none"> • Школьный уровень-5 баллов • Муниципальный уровень-10 баллов • Региональный уровень-20 баллов 	Разовые выплаты	Учитель
	3.6. Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	<ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень-10 баллов • Региональный уровень-20 баллов • Федеральный уровень-30 баллов 	Разовые выплаты	Учитель
IV. Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	4.1. Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течение учебного года	<p>Постоянный состав учащихся в кружках, творческих объединениях по интересам:</p> <p>при условии повышения доли по сравнению с прошлым периодом и не менее 20%</p>	Надбавка на полугодие	Учитель, классный руководитель.

		- 10 баллов не менее 30% - 15 баллов не менее 50% - 20 баллов		
	4.2. Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года	Постоянный состав учащихся в секциях: при условии повышения доли по сравнению с прошлым периодом и не менее 20% - 10 баллов не менее 30% - 15 баллов не менее 50% - 20 баллов	Надбавка на полугодие	Учитель, классный руководитель.
	4.3. Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года	91-100% -10 баллов 81 -90% - 9 баллов 71 - 80% - 8 баллов 61 - 70% - 7 баллов 51 – 60% - 6 баллов 41 - 50% - 5 баллов 31 - 40% - 4 балла 21 - 30% - 3 балла 11 - 20% - 2 балла 10% - 1 балл	Ежемесячно	Классный руководитель
	4.4. Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учете в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	5 баллов	По итогам четверти	Классный руководитель
	4.5. Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	5 баллов	По итогам четверти	Классный руководитель
	4.6. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей педагогов по поводу конфликтных ситуаций	5 баллов	По итогам четверти	Классный руководитель
	4.7. Участие в мероприятиях, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья.	5 баллов	Разовые выплаты	Классный руководитель

V. Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	5.1. Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени	10 баллов	Ежемесячно	Учитель
	5.2. Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени	3 балла	Ежемесячно	Учитель
	5.3. Участие в интерактивном взаимодействии (форум, онлайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	5-10 баллов	Ежемесячно	Учитель
	5.4. Учет текущей успеваемости обучающихся в АСУ РСО (раздел «Классный журнал»)	5 баллов	Ежемесячно	Учитель
	5.5. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением.	<ul style="list-style-type: none"> • Муниципальный уровень-10 баллов • Областной уровень-20 баллов • Российский или международный уровни-30 баллов 	Разовые выплаты	Заместители директора по УВР и ВР
VI. Эффективность участия в организации ЕГЭ и ГИА	6.1. Отсутствие замечаний организаторам при проведении итоговой аттестации выпускников	1 экзамен – 3 балла	Разовые выплаты	Учитель, заместитель директора по УВР
VII. Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	7.1. Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	20 баллов	Разовые выплаты	Главный бухгалтер
	7.2. Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	10 баллов	Разовые выплаты	Главный бухгалтер, бухгалтер
	7.3. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в	5 баллов	Разовые выплаты	Заместитель директора по АХЧ

	негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)			
	7.4. Своевременное и качественное представление бухгалтерской отчетности	10 баллов	Разовые выплаты	Главный бухгалтер, бухгалтер
	7.5. Использование информационных технологий в ведении учета и создании баз данных	10 баллов	Разовые выплаты	Главный бухгалтер, бухгалтер, библиотекарь
VIII. Эффективная организация охраны жизни и здоровья	8.1. Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	5 баллов	Два раза в год	Заместитель директора по АХЧ, заведующий хозяйством
	8.2. Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на организацию и качество питания, в том числе на соблюдение норм физиологического питания	3 балла	Один раз в год	Классный руководитель
	8.3. Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение Правил дорожного движения	5 баллов	По итогам четверти	Классный руководитель
	8.4. Качественное и регулярное проведение генеральных уборок	3 балла	Два раза в год	Уборщики служебных помещений
	8.5. Отсутствие обоснованных жалоб обучающихся, родителей и работников школы на некачественное исполнение должностных обязанностей	5 баллов	Два раза в год	Уборщики служебных помещений
	8.6. Выполнение разовых, особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	15 баллов	Разовые выплаты	Уборщики служебных помещений, дворники, сторожа
	8.7. Высокая исполнительская дисциплина	4 балла	Два раза в год	Уборщики служебных помещений, дворники

Форма самоанализа деятельности педагогического работника

Критерии самоанализа (номер пункта)	Содержание работы	Количество баллов

Итого баллов: _____

Дата заполнения «__» _____ 20__ г.

Подпись _____ (_____)