


**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профсоюза  
Кукушкина Е.Н.   
протокол № 20  
от «21» 01 2019г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МБУ «Школа №13»  
\_\_\_\_\_ А.П.Баранов

от «21» 01 2019г.

## **ПРОГРАММА**

### **«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
городского округа Тольятти  
«Школа №13 имени Бориса Борисовича Левицкого»  
(МБУ «Школа «13»)  
Срок реализации 2019-2023гг.**

**Тольятти, 2019г.**



## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Программа «Нулевой травматизм» на 2019 — 2023гг.
<b>Основание для разработки программы</b>	Проект макета типовой программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области, утвержденный протоколом №1 от 11.09.2018г. врио вице-губернатором Самарской области Фетисовым А.Б.
<b>Исполнитель Программы</b>	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти «Школа №13 имени Бориса Борисовича Левицкого»
<b>Основные разработчики программы</b>	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение городского округа Тольятти «Школа №13 имени Бориса Борисовича Левицкого»
<b>Цели и задачи Программы</b>	Цели программы: соблюдение законодательства в области охраны труда, обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
<b>Задачи программы:</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Поддерживание допустимых условий труда, сохранение неизменности нулевого травматизма и профессиональной заболеваемости, которые предусматривается решить за счет:             <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществления комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;</li> <li>- внедрение системы управления труда, обеспечивающих оценку уровня профессиональных рисков работников,</li> </ul> </li> </ol>

разработку и реализацию мероприятий, направленных на их минимизацию.

2. Совершенствование нормативно — правовой базы в области охраны труда в учреждении.
3. Проведение специальной оценки условий труда в рамках Федерального законодательства о специальной оценке условий труда.

**Сроки и этапы реализации Программы**

2019 — 2023гг.

**Объемы и источники финансирования Программы**

2019 — 2023гг.

Финансирование Программы осуществляется из средств МБУ «Школа №13»

2019 - 120 тыс.руб.

2020 - 120 тыс.руб.

2021 - 120 тыс.руб.

2022 - 120 тыс.руб.

2023 - 120 тыс.руб.

**Ожидаемые конечные результаты реализации Программы**

Совершенствование системы охраны труда в МБУ «Школа №13» за счет:

- поддержания допустимых условий труда на рабочих местах работников;
- сохранения неизменности нулевого производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;
- отсутствие профзаболеваний у работников.

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее — программа) разработана в соответствии с проектом типовой программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области, утвержденный протоколом №1 от 11.09.2018г. врио вице — губернатором Самарской области Фетисовым А.Б.

1.2. Программа устанавливает общие организационно — технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в МБУ «Школа №13».

## **2. Цели Программы**

2.1. Сохранение неизменности нулевого травматизма, в том числе со смертельным исходом в соответствии с «Целевыми показателями (индикаторами) достижения целей и решения задач программы» согласно Приложения 1.

2.2. Поддерживание допустимых условий труда на рабочих местах работников МБУ «Школа №13».

2.3. Профилактика профессиональной заболеваемости у работников.

## **3. Задачи Программы**

3.1. Сохранение неизменности нулевого производственного травматизма.

3.2. Улучшение управления профессиональными рисками.

3.3. Улучшение функционирования системы управления охраной труда в МБУ «Школа №13».

#### **4. Основные принципы Программы**

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение всех работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.
- 4.5. Оценка и управление рисками на производстве, проведение аудитов безопасности и анализа производственного травматизма.

#### **5. Основные направления Программы**

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скорректированных действий по следующим основным направлениям:
  - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и рабочих процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
  - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
  - 5.1.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда.
  - 5.1.4. Проведение санитарно — противоэпидемических мероприятий в соответствии с санитарными нормами и правилами.
  - 5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
  - 5.1.6. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.7. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.8. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение положений, правил по охране труда и инструкций по охране труда по профессиям и видам работ.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, представлен в Приложении №2.

## **6. Ресурсное обеспечение Программы**

6.1. Срок реализации Программы 2019 — 2023гг.

6.2. Финансирование Программы осуществляется из средств МБУ «Школа №13». см. Приложение №2.

## 7. Эффект от внедрения программы

7.1. Мониторинг производственного травматизма.

7.2. Сохранение неизменности нулевого травматизма в МБУ «Школа №13».

7.3. Профилактика профессиональных заболеваний в МБУ «Школа №13».



Составил: специалист по охране труда

Назарова Е.Г.

Согласовано:

главный бухгалтер

Чеснокова Н.В.

заместитель заведующей по АХР

Салтыкова Н.И.





№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				20_19_ г.	20_20_ г.	20_21_ г.	20_22_ г.	20_23_ г.
		смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$ , где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$ , где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0

### Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
<b>1.Повышение ответственности руководства за охрану труда</b>			
1	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	
3	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	
4	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	В соответствии с утвержденным графиком	
5	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	
6	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	
<b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>			
7	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
		законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	
8	Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех руководителей структурных подразделений и работников осуществления оценки рисков и угроз (форма определяется руководителем)	По мере необходимости	
9	Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики (превентивных мероприятий)	Ежегодно	
10	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	
11	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий на предприятии для выявления причин и принятия превентивных мер	Постоянно	
12	Проведение руководителем организации или уполномоченным им лицом выборочных проверок эффективности превентивных мер	По мере необходимости	
<b>3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда</b>			
13	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением руководителей соответствующих проектов	По мере необходимости	
14	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	
15	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (число аварий, работники, прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
16	Сравнение ключевых показателей эффективности предприятия в сфере охраны труда с показателями аналогичных предприятий отрасли (бенчмаркинг)	Срок устанавливается работодателем (при наличии возможности реализации мероприятия)	
<b>4. Система охраны труда на производстве</b>			
17	Разработка (актуализация) системы управления охраны труда	По мере необходимости	
18	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	
19	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	
20	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	
21	Проведение внешнего аудита системы управления охраной труда, получение соответствующего сертификата	По мере необходимости	
<b>5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда</b>			
22	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	
23	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	
24	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	
25	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда (в соответствии со спецификой работы), а так же в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
26	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда.	В соответствии с планом	
<b>6. Обучение и повышение квалификации работников организации</b>			
27	Обучение сотрудников на предприятии принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним наставника (развитие института наставничества)	По мере необходимости	
28	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (например, путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	
29	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	
30	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	
31	Проведение «экспресс-тестов» по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	
32	Организация системы дистанционного обучения сотрудников предприятия вопросам охраны труда	Постоянно	
<b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b>			
33	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме финансовых и нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографии работника на доску почета, повышение его разряда, включения в кадровый резерв и другие)	Постоянно	
34	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников организации	Постоянно	
35	Развитие позитивной корпоративной культуры на предприятии, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	
36	Ознакомление сотрудников предприятия с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	

