

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
городского округа Тольятти  
«Школа № 13 имени Бориса Борисовича Левицкого»

---

445017, Самарская обл., г. Тольятти, ул. Молодежный бульвар, 28,  
тел. /факс: 95-00-35, 95-00-41  
e-mail: [school13@edu.tgl](mailto:school13@edu.tgl).

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ПК  
  
Е.Н. Кукушкина  
 2021г.

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом директора  
МБУ «Школа № 13»  
№ 53/6-од от 15.04.2021г.  
 В.И. Илюшкина



## ПРОГРАММА

### «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
городского округа Тольятти  
«Школа № 13 имени Бориса Борисовича Левицкого»  
(МБУ «Школа № 13»)  
Срок реализации 2021-2025гг.

Тольятти, 2021г.

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	Программа «Нулевой травматизм» в МБУ «Школа № 13» (далее Учреждение) на 2021 — 2025гг. (далее Программа)
<b>Утверждающий локальный правовой акт</b>	Федеральный закон от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организаций местного самоуправления в Российской Федерации»
<b>Основание для разработки программы</b>	Проект макета типовой программы «Нулевой травматизм» для органов исполнительной власти Самарской области, подведомственных им организаций, предприятий курируемых сфер и иных организаций Самарской области, утвержденный протоколом №1 от 11.09.2018г. врио вице-губернатором Самарской области Фетисовым А.Б.
<b>Основные разработчики программы</b>	Администрация МБУ «Школа № 13»
<b>Цели Программы</b>	Соблюдение законодательства в области охраны труда, обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности
<b>Задачи Программы</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;</li> <li>2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;</li> <li>3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;</li> <li>4. Совершенствование системы управления охраной труда;</li> <li>5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;</li> <li>6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;</li> <li>7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;</li> <li>8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.</li> </ol>

<p><b>Целевые индикаторы (показатели)</b></p>	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
<p><b>Сроки и этапы реализации Программы</b></p>	<p>2021 — 2025 гг.</p>
<p><b>Объемы и источники финансирования Программы</b></p>	<p>Финансирование Программы осуществляется из средств МБУ «Школа № 13» :</p> <p>2021г. - 150 тыс.руб.  2022г. - 240 тыс.руб.  2023г. - 250 тыс.руб.  2024г. - 250 тыс.руб.  2025г. - 250 тыс.руб.</p>
<p><b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</b></p>	<p>- снижение количества несчастных случаев;  -поддержание допустимых условий труда на рабочих местах работников;  -сохранения неизменности нулевого производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом;  - отсутствие профзаболеваний у работников.</p>

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая программа «Нулевого травматизма» (далее — программа) разработана в целях обеспечения безопасных условий труда и предотвращения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

1.2. Программа устанавливает общие организационно — технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в МБУ «Школа № 13».

## **2. Цели Программы**

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов работы на нем государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

2.4. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2.5. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учёта несчастного(ых) случая(ев) в котором(ых) не установлена вина ни руководителей, ни работника(ов) организации);

2.6. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.7. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

## **3. Задачи Программы**

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;

- 3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- 3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
- 3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников организации за соблюдением требований в области охраны труда;
- 3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

#### **4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Программы**

4.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения задач Программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

4.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в **приложении 1** к программе.

#### **5. Перечень мероприятий программы**

Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в **приложении 2** к программе.

## 6. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования программы составляет по годам:

2021г. - 150 тыс.руб.  
 2022г. - 240 тыс.руб.  
 2023г. - 250 тыс.руб.  
 2024г. - 250 тыс.руб.  
 2025г. - 250 тыс.руб.

## 7. Оценка уровня реализации программы

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее - показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей

за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{yO \text{ утек}}{X - \text{---} X} \times 100\%,$$

где

$E_i$  - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X$  - базовое значение  $i$ -го показателя;

$X^{тек}$  - текущее значение  $г'$ -го показателя;

$X_{план}$  - плановое значение  $г'$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N X_i$$

где

$E$  - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$X_i$  - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $г'$ -му показателю (в процентах);

$N$  - количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E \geq 80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $E$  от 79% до 50% - средней, при значениях  $E$  меньше 50% - низкой.

## 8. Принципы

8.1. Приоритет сохранения жизни и здоровья работника.

8.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

8.3. Вовлечение всех работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

8.4. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

8.5. Оценка и управление рисками на производстве, проведение аудитов безопасности и анализа производственного травматизма.

## 9. Основные направления Программы

9.1. Программой предусмотрена реализация скорректированных действий по следующим основным направлениям:

9.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и рабочих процессов законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

9.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

9.1.3. Своевременное проведение специальной оценки условий труда.

9.1.4. Развитие санитарно — противоэпидемических мероприятий в соответствии с санитарными нормами и правилами.

9.1.5. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

9.1.6. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

9.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

9.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

9.1.10. Разработка и утверждение положений, правил по охране труда и инструкций по охране труда по профессиям и видам работ.

9.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

9.1.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

9.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объемов финансирования представлен в Приложении №2.

### 10. Эффект от внедрения программы

10.1. Мониторинг производственного травматизма.

10.2. Сохранение неизменности нулевого травматизма в МБУ «Школа № 13».

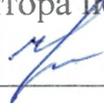
10.3. Профилактика профессиональных заболеваний в МБУ «Школа № 13».

Составил:

специалист по охране труда  В.В.Иванов

Согласовано:

Заместитель директора по экономике и финансам

 Н.В.Чеснокова

Приложение 1  
к программе  
«Нулевой травматизм»

**Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
1	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Kпостр \times 1000) / Краб$ , где $Kч$ - коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
2	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм = (Kпсм \times 1000) / Краб$ , где $Kчсм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Kпсм$ - численность пострадавших в результате	0	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя				
				2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.
	работающих)	несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году						
3	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле $PЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$ , где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0	0
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр = Крвр / Ксч \times 100\%$ , где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Крвр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0	0

Приложение 2  
к программе  
«Нулевой травматизм»

**Перечень мероприятий программы «Нулевой травматизм»**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель	2021 г. тыс. руб.	2022 г. тыс. руб.	2023 г. тыс. руб.	2024 г. тыс. руб.	2025г. тыс. руб.
1.	Организация работы по охране труда, назначение ответственных по вопросам охраны труда. Пересмотр и актуализация должностных регламентов, положений в целях распределения функций и обязанностей по охране труда; Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;	Ежегодно	Директор, ответственный по ОТ	0	0	0	0	0
2.	Анализ и систематизирование информации о состоянии условий и охраны труда в организации;	Постоянно	ответственный по ОТ	0	0	0	0	0
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда); Составление перечня имеющихся НПА по охране труда, оценка его актуальности	Постоянно	ответственный по ОТ	0	0	0	0	0
4.	Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.	Согласно графику	Директор, ответственный по ОТ, заместители директора, ответственный	0	0	0	0	0

			по ГО					
5.	Организация и осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда, правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.	Постоянно	ответственный по ОТ, заместители директора	0	0	0	0	0
6.	Назначение уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.	1 раз в год	Директор	0	0	0	0	0
7.	Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.	Постоянно	ответственный по ОТ, заместители директора	0	0	0	0	0
8.	Направление руководителя организации и руководителей структурных подразделений организации на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	ответственный по ОТ	0	0	0	0	0
9.	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний организации (первым пунктом повестки)	Постоянно	ответственный по ОТ	0	0	0	0	0
10.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний; Учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов и ежеквартальное представление в НРО ФСС отчета об их использовании; направление документов в НРО ФСС, подтверждающих произведенные расходы.	Постоянно	ответственный по ОТ, бухгалтерия	0	10	20	20	20
11.	Проведение личных встреч руководителя организации с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор	0	0	0	0	0
12.	Проведение руководителем организации и руководителями всех структурных подразделений	В соответствии с	Директор, заместители	0	0	0	0	0

	аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)	утвержденным графиком	директора					
13.	Проведение анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	По мере необходимости	ответственный по ОТ	0	0	0	0	0
14.	Заключение соглашений с руководителями структурных подразделений организации с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда	По мере необходимости	ответственный по ОТ, профсоюзный комитет	0	0	0	0	0
15.	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	ответственный по ОТ					
16.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения – специальной оценки условий труда;	По мере необходимости	ответственный по ОТ	0	0	0	0	0
17.	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ); проведение испытаний и проверок исправности СИЗ; обеспечение ухода за СИЗ и их хранения;	Ежегодно	ответственный по ОТ	0	5	5	5	5
18.	Незамедлительное информирование руководителя организации о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях на предприятии, несущих вред для здоровья работников организации	Постоянно	Заместители директора	0	0	0	0	0
19.	Мероприятия, направленные на развитие физической	Постоянно	ответственный	0	5	5	5	5

	культуры и спорта среди сотрудников		по ОТ					
20.	<p>Медицинские осмотры (обследования) работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;</li> <li>-заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;</li> <li>– выдача лицам, поступающим на работу, направления на предварительный медицинский осмотр, под роспись и учёт выданных направлений;</li> <li>– составление списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;</li> <li>– направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя;</li> <li>– ознакомление работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;</li> <li>–выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;</li> </ul>	По мере необходимости	<p>Ответственный за мед. осмотры, секретарь</p>	150	150	150	150	150
21.	Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви.	По мере необходимости	Заведующие хозяйством	0	35	25	25	25
22.	Приобретение и выдача смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.	По мере необходимости	Заведующие хозяйством	0	35	25	25	25

23.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения в соответствие с нормами.		Заведующие хозяйством	0	0	0	0	0
24.	Проведение ремонтов в кабинетах и рекреациях.	По мере финансирования	Заведующие хозяйством					

Составил:

ответственный по охране труда \_\_\_\_\_

В.В.Иванов

Согласовано:

Заместитель директора по экономике и финансам \_\_\_\_\_

Н.В.Чеснокова