

«Согласовано»
Протокол заседания
Совета Школы
№ 4 от «25 » июня 2025 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке формирования и использования
средств фонда оплаты труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа
Тольятти «Школа № 13 имени Бориса Борисовича Левицкого»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет источники и правила формирования фонда оплаты труда, порядок его распределения, структуру заработной платы работников, условия установления обязательных и стимулирующих доплат, а также условия и размеры оплаты труда работников школы.

1.2. Положение призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников, на решении региональных, муниципальных и школьных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

1.3. Настоящее положение разработано МБУ «Школа № 13» на основании:

- Трудового Кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

- Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 1 сентября 2007 года системы труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных учреждений, отличной от Единой сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (с изменениями);

- Постановление Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)» (с изменениями).

1.4. Школа, при оплате труда работников руководствуется Постановлениями, указанными в п. 1.1.

1.5. Настоящее положение рассматривается на заседании трудового коллектива (а также изменения и дополнения), принимается и вводится в действие с момента утверждения директором школы и доводится до сведения всех работников школы.

1.6. Срок действия настоящего положения – до внесения изменений в механизмы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, утвержденных соответствующим Постановлением Правительства Самарской области.

1.7. Настоящее положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров. Положение распространяется в равной степени на сотрудников, трудящихся на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

1.8. В настоящем положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые сотрудникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе компенсационные, стимулирующие и поощрительные выплаты, производимые сотрудникам в соответствии с трудовым законодательством РФ, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами.

1.9. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения. Фонд оплаты труда сотрудников учреждения формируется на календарный год исходя из объема субсидий на выполнение государственного задания и поступлений от приносящей доход деятельности.

1.10. Оплата труда сотрудников школы, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.11. Оплата труда прочего персонала производится согласно положению об установлении тарифных ставок (должностных окладов) прочего персонала МБУ «Школа № 13» (с учетом нормативного бюджетного финансирования).

1.12. Оплата труда директора школы производится в соответствии с трудовым договором на основании постановления мэрии городского округа Тольятти от 24.02.2016 № 525-п/1 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений городского округа Тольятти, находящихся в ведомственном подчинении департамента образования мэрии городского округа Тольятти» (с изменениями).

1.13. Индексация оплаты труда работников из субвенции осуществляется в соответствии с законом и/или иными нормативными правовыми актами соответствующих уровней бюджетов. Бухгалтерия школы производит индексацию тарифных ставок (должностных окладов) прочего персонала с установленными законами и/или иными нормативными правовыми актами соответствующих уровней бюджетов даты индексации.

2. Формирование и распределение фонда оплаты труда работников.

Формирование и распределение фонда оплаты труда осуществляется:

Годовой план ФХД расходов школы определяется исходя из принципа «подушевого» финансирования. Годовой план ФХД расходов школы по реализации государственного стандарта общего образования определяется умножением числа учащихся на норматив расходов по реализации государственного стандарта общего образования в расчете на одного обучающегося (далее – норматив расходов).

Нормативы расходов определяются соответствующим Постановлением Правительства Самарской области (Закон о бюджете Самарской области) и зависят от:

- применения к параллели ФГОС;
- ступени, на которой обучается ученик;
- формы обучения;
- соответствующего профиля обучения.

В состав норматива расходов входят расходы на фонд оплаты труда и расходы на обеспечение учебного процесса.

В связи с изменениями числа обучающихся фонд оплаты труда корректируется по состоянию на 01 января и на 01 сентября.

Формирование фонда оплаты труда работников школы осуществляется на основании утвержденных постановлением Правительства Самарской области нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования по реализации образовательных программ общего образования и (или) адаптированных образовательных программ общего образования.

3. Структура фонда оплаты труда работников.

3.1. Структура ФОТ работников, осуществляющих образовательную деятельность общеобразовательного учреждения в части реализации основных общеобразовательных программ в школе:

Базовый фонд в размере 81,76 % от фонда оплаты труда работников включает:

1. В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в первых классах:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 54,41 % от базовой части ФОТ;
- ФОТ прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 23,78% базовой части ФОТ.

2. В целях расчета нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в вторых – четвертых классах:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 54,61 % от базовой части ФОТ;

- ФОТ прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 23,58% базовой части ФОТ.

3. В целях расчетов нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в пятых классах:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,31 % от базовой части ФОТ;

- ФОТ прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,88% базовой части ФОТ.

4. В целях расчетов нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в шестых классах:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,29% от базовой части ФОТ;

- ФОТ прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,90% базовой части ФОТ.

5. В целях расчетов нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в седьмых классах:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,28% от базовой части ФОТ;

- ФОТ прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,91% базовой части ФОТ.

6. В целях расчетов нормативных затрат по реализации основных общеобразовательных программ основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в восьмых-девятых классах:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 56,27% от базовой части ФОТ;

- ФОТ прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,92% базовой части ФОТ.

7. В целях расчета нормативных затрат по реализации основных образовательных программ среднего общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения в десятих, одиннадцатых классах:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 45,54% от базовой части ФОТ;

- ФОТ прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 21,32% базовой части ФОТ.

Специальная часть ФОТ в размере 21,81% от базовой части ФОТ.

Стимулирующий фонд в размере 18,24 % от фонда оплаты труда работников.

3.2. Структура ФОТ работников, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности общеобразовательного учреждения в части реализации основных общеобразовательных программ на одного учащегося, находящегося на индивидуальном обучении по медицинским и социально – педагогическим показаниям:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 93,45% от базовой части ФОТ (за учащихся, находящихся на индивидуальном обучении);

- специальная часть ФОТ в размере 6,55% от базовой части ФОТ (за учащихся, находящихся на индивидуальном обучении).

- стимулирующий фонд в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников.

3.3. Структура ФОТ работников, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности общеобразовательного учреждения в части реализации основных общеобразовательных программ в расчете на одного учащегося, с ограниченными возможностями здоровья:

1) В целях расчета нормативных затрат по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ начального общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 54,27% от базовой части ФОТ;

- ФОТ прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 23,92% базовой части ФОТ;

- специальная часть ФОТ в размере 21,81% от базовой части ФОТ.

2) В целях расчета нормативных затрат по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ основного общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 59,69% от базовой части ФОТ;

- ФОТ прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 18,50% базовой части ФОТ;

- специальная часть ФОТ в размере 21,81% от базовой части ФОТ.

3) В целях расчета нормативных затрат по реализации адаптированных основных общеобразовательных программ среднего общего образования на основе ФГОС по очной форме обучения:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 58,96% от базовой части ФОТ;

- ФОТ прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в размере 19,23% базовой части ФОТ;

- специальная часть ФОТ в размере 21,81% от базовой части ФОТ.

Стимулирующий фонд в размере 18,24 % от фонда оплаты труда работников

3.4. Структура ФОТ работников, осуществляющих обеспечение образовательной деятельности общеобразовательного учреждения в части реализации основных общеобразовательных программ в расчете на одного учащегося, семейное обучение:

1) В целях расчета нормативных затрат по реализации семейное обучение на основе ФГОС:

- ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 100 % от базовой части ФОТ.

3.5. Структура ФОТ включает в себя базовый фонд. В состав базового фонда включается фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом и порядок расчета их заработной платы.

3.6. Руководитель, общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах, базового фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения. Оклады работников общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, установленные в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)» (с изменениями).

3.7. При заключении трудового договора с работником, ему необходимо предусмотреть заработную плату не ниже МРОТ. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ (часть 3 статьи 133 ТК РФ).

4. Структура и распределение специального фонда и стимулирующего фонда

Структура и распределение специального фонда и стимулирующего фонда определяется положением о распределении специального фонда оплаты труда работников МБУ «Школа № 13», положением о порядке формирования и использования средств стимулирующего фонда МБУ «Школа № 13».

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение утверждается директором МБУ «Школа № 13» в порядке, установленном действующим законодательством и Уставом школы.

5.2. Изменения и дополнения настоящего Положения с момента их утверждения являются неотъемлемой частью настоящего Положения.