

«Согласовано»
Протокол заседания
Совета Школы
№ 4 от «25 » июня 2025 г.

«Утверждаю»
Директор МБУ «Школа № 13»
Приказ № 114-ОД от «26 » июня 2025г.
_____ Н. Ю. Торопова

П О Л О Ж Е Н И Е
об осуществлении денежной выплаты
молодым педагогическим работникам

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти «Школа № 13 имени Бориса Борисовича Левицкого»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании Постановления Правительства Самарской области от 04.06.2013 № 239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» с изменениями от 22.07.2014г. № 410, от 13.01.2016 №3, Постановления Правительства Самарской области от 14.11.2013 №620 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» с целью определения порядка осуществления ежемесячной денежной выплаты (далее — денежная выплата) молодым, в возрасте не старше 30 лет, педагогическим работникам, работающим в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении городского округа Тольятти «Школа № 13 имени Бориса Борисовича Левицкого», (далее - школа).

1.2 Денежная выплата производится молодому, в возрасте не старше 30 лет, педагогическому работнику, принятому на работу по трудовому договору по педагогической специальности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее-педагогическая специальность), в школу, являющуюся основным местом его работы, в течение года после окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей преподаваемому предмету (далее — педагогический работник).

Датой окончания высшего или среднего специального учебного заведения считается дата решения государственной аттестационной комиссии о присвоении квалификации и выдачи документа об образовании и (или) о квалификации.

1.3. Денежная выплата производится педагогическому работнику при условии выполнения педагогическим работником нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), определенной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

1.4. В случае перехода педагогического работника, соответствующего установленным в пунктах 1.2, 1.3 настоящего положения требованиям, на работу по трудовому договору по педагогической специальности в другое государственное образовательное учреждение или муниципальное общеобразовательное учреждение и дошкольное образовательное учреждение осуществление денежной выплаты ему сохраняется.

1.5. В случае перехода молодого, в возрасте до 30 лет, работника, принятого на работу в образовательную организацию в течение года после окончания им высшего или среднего специального учебного заведения по трудовому договору по педагогической специальности и имеющего стаж педагогической работы менее трех лет, из образовательной организации, не являющейся государственным образовательным учреждением или муниципальным общеобразовательным учреждением и дошкольным образовательным учреждением, на работу по трудовому договору по педагогической специальности в школу осуществление денежной выплаты такому педагогическому работнику производится со дня его принятия на работу в

школу до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

2. Порядок предоставления денежной выплаты педагогическим работникам

2.1. Денежная выплата производится в размере 10 000 (десять тысяч) рублей молодым, в возрасте не старше 30 лет, педагогическим работникам.

2.2. Денежная выплата производится педагогическому работнику со дня его принятия на работу в школу до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

2.3. Денежная выплата в школе осуществляется до увольнения педагогического работника из школы или до перехода на непедагогическую должность (профессию) в школе.

2.4. Педагогическому работнику, соответствующему установленным в пункте 1.2, 1.3 настоящего положения требованиям и, принятому на работу в школу до вступления в силу Постановления Правительства Самарской области от 04.06.2013 №239 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» (далее — Постановление), денежная выплата производится со дня вступления в силу Постановления до истечения трехлетнего стажа работы по педагогической специальности.

2.5. Основанием для денежной выплаты педагогическому работнику является приказ директора школы.

2.6. На сумму денежной выплаты производится начисление по страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2.7. Денежная выплата педагогическому работнику выплачивается за фактически отработанное время.

2.8. Денежная выплата педагогическому работнику производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы сотрудникам школы.

2.9. Денежная выплата педагогическому работнику учитывается:

- при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и других пособий, выплачиваемых из средств социального страхования, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня болезни, выплачиваемые за счет средств работодателя;

- при определении среднего заработка, сохраняемого за педагогическими работниками по основному месту работы, направленными с отрывом от основной работы для повышения квалификации в образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

- для оплаты ежегодных основных и дополнительных отпусков и выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, а также дополнительных отпусков в связи с обучением;

- в других случаях исчисления среднего заработка.

2.10. Денежная выплата сохраняется на время осенних, зимних, весенних и летних каникул и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников, а также на время отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, которое является для работников рабочим временем.

2.11. При исчислении срока, Сказанного в абзаце первом пункта 1.2., настоящего положения, не учитывается время:

- прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы;

- обучения по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров;

- отпуска по беременности и родам;

- ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- а также не учитывается длительная (более трех месяцев) временная нетрудоспособность гражданина вследствие заболевания, травмы.

При исчислении срока, указанного в 1.4, пункте 1.5 настоящего положения, не учитывается время:

прохождения педагогическим работником военной службы или альтернативной гражданской службы. В случае если в течение трех месяцев после увольнения с военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы педагогический работник поступает на работу в ту же организацию или по той же педагогической специальности, по которой работал до призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, осуществление денежной выплаты возобновляется;

нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

а также не учитывается временная нетрудоспособность педагогического работника по беременности и родам, длительная (более трех месяцев) временная нетрудоспособность педагогического работника вследствие заболевания, травмы.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение утверждаются директором МБУ «Школа № 13» в порядке, установленном действующим законодательством и Уставом школы.

3.2. Изменения и дополнения настоящего Положения с момента их утверждения являются неотъемлемой частью настоящего Положения.