

«Согласовано»

Протокол заседания
Совета Школы
№ 4 от «25» июня 2025 г.

«Утверждаю»

Директор МБУ «Школа № 13»

Приказ № 114-ОД от «26» июня 2025г.

Н. Ю. Торопова



**Положение
о порядке формирования и использования
специальной части фонда оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
городского округа Тольятти
«Школа № 13 имени Бориса Борисовича Левицкого»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке формирования и использования специальной части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Тольятти «Школа № 13 имени Бориса Борисовича Левицкого» (далее – Положение) определяет порядок установления обязательных доплат и надбавок работникам МБУ «Школа № 13» (далее – Школа), в том числе выплаты, определяемые повышающими коэффициентами; компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), разъяснений Министерства труда РФ к постановлению № 4 от 04.03.1999г. «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006 г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Уставом и локальными актами МБУ «Школа № 13».

1.3. Специальный фонд оплаты труда (далее СФОТ) формируется в объеме не более 21,81 % от базового фонда оплаты труда по штатному расписанию и тарификации и определяется учредителем при утверждении годовой сметы расходов МБУ «Школа № 13».

1.4. Средства СФОТ используются на установление надбавок и доплат:

1.4.1. педагогическим работникам за:

- коэффициенты, учитывающие деление классов на группы;
- коэффициенты, учитывающие квалификацию педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;
- повышающие коэффициенты за ученую степень, почетные звания, полученные за достижения в сфере образования (согласно положению о государственных наградах Российской Федерации);
- проверку тетрадей и письменных работ;
- за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями.

1.4.2. Работникам школы:

- компенсационные выплаты, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;
- за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями.

1.5. Доплаты, надбавки вводятся с целью стимулирования работников, как к длительному выполнению трудовых обязанностей, так и к повышению своего профессионального уровня, а также за работу в сложных условиях, связанных с режимом работы учреждения, организацией и контролем учебно-воспитательного процесса и прочее.

1.6. Размеры надбавок, доплат работникам максимальными размерами не ограничиваются и определяются учреждением самостоятельно в зависимости от качества, объема и сложности работ.

1.7. Размер надбавок, доплат устанавливается приказом директора Школы, где указывается срок действия и размер вводимой доплаты, условия ее назначения и основания для отмены или уменьшения.

1.8. Оставшиеся средства СФОТ направляются на выплаты, доплаты за:

- проверку тетрадей и письменных работ;
- заведование элементами инфраструктуры;
- за наличие званий;
- другие доплаты, не предусмотренные должностными обязанностями работников.

2. Критерии оценки труда

2.1. При установлении надбавок, доплат педагогическим работникам из СФОТ используются следующие критерии.

2.1.1. Повышающие коэффициенты, учитывающие деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология) рассчитываются в зависимости от нагрузки:

коэффициент 1- если класс не делится на группы;

коэффициент 2- если класс делится на группы.

2.1.2. Повышающие коэффициенты, учитывающие квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего учебный процесс, рассчитываются в зависимости от нагрузки:

1,2% - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

1,1% - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

1,05% - для педагогических работников, имеющих вторую квалификационную категорию.

2.1.3. Повышающие коэффициенты, за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, Российской Федерации или Самарской области, полученный за достижения в сфере образования («Народный учитель Российской Федерации или Самарской области», «Заслуженный учитель Российской Федерации или Самарской области»):

1,2 – за ученую степень доктора наук;

1,1 – за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации и Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации или Самарской области, полученный за достижения в сфере образования – устанавливается по одному основанию по выбору работника.

2.1.4. Повышающие коэффициенты за проверку тетрадей и письменных работ в зависимости от нагрузки и согласно приказу по школе – до 20%

2.1.5. За заведование элементами инфраструктуры в зависимости от специального оснащения (учебные кабинеты: информатика и ИКТ, технологии, физики, химии, физической культуры (большой спортивный зал), биологии, другие учебные кабинеты). Размер выплаты назначается согласно приказу директора.

2.1.6. За организацию работы методических объединений до 1500 рублей.

2.1.7. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ:

- вредные условия труда в % от оклада (по итогам проведения специальной оценки условия труда);

- пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем (первые 3 дня листка нетрудоспособности);

- доплата до МРОТ;

- отклоняющие от нормальных (работа в ночное время) – 35%.

- отклоняющиеся от нормальных нерабочие праздничные дни;

- работа в режиме ненормированного рабочего дня;

- компенсация за задержку выплаты заработной платы в установленные сроки, действующей в это время ключевой ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока по день фактического расчета включительно (ст.236 ТК РФ).

3. Порядок установления выплат

3.1. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда работников МБУ «Школа № 13» устанавливаются на учебный год и могут меняться не чаще чем один раз в месяц.

3.2. Выплаты могут устанавливаться в процентном отношении или фиксированном размере.

3.3. Перечень, размер, распределение и порядок выплат, осуществляемых из специальной части фонда оплаты труда, определяется МБУ «Школа № 13» самостоятельно

на основании настоящего Положения и утверждаются приказом директора МБУ «Школа № 13».

3.4. В течение учебного года директор МБУ «Школа № 13» имеет право снять выплату или изменить ее размер в случае:

3.4.1. изменения условий деятельности МБУ «Школа № 13»;

3.4.2. невыполнение работником своих обязанностей;

3.4.3. ненадлежащее выполнение работником своих обязанностей.

3.5. При изменении в течение периода, на который устанавливаются выплаты, размера специального фонда оплаты труда МБУ «Школа № 13» производится корректировка выплат в соответствии с новым размером фонда оплаты труда.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение утверждается директором школы в порядке, установленном действующим законодательством и Уставом школы.

4.2. Изменения и дополнения настоящего Положения с момента их утверждения являются неотъемлемой частью настоящего Положения.